**Средно училище „Никола Йонков Вапцаров”**

**гр. Хаджидимово, обл. Благоевград;**

**тел: 0879/400555; e- mail: vaptsarov\_hdm@abv.bg**

## Утвърждавам……………………

Директор – Вангелия Петрелийска

## Стратегия за развитие на училището за следващите четири години и план за действие и финансиране

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

**НА**

**СУ „Никола Йонков Вапцаров“, гр. Хаджидимово**

**Учебна 2020/2021 година**

**За периода от 2016/2017 учебна година до 2020/2021 учебна година**

**І. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СУ „Никола Йонков Вапцаров“**

Кратки исторически данни:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Учебна година** | **Брой ученици** | **Брой паралелки** |
| 2020/2021 | 353 | 17 |
| 2019/2020 | 359 | 19 |
| 2018/2019 | 365 | 19 |
| 2017/2018 | 375/368 | 20 |
| 2016/2017 | 369 | 18 |

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учебна година** | **Непедагогически персонал** | **Педагогически персонал** | **Образователно- квалификационна степен на педагог. персонал** | **ПКС и научна степен** |
| 2020/2021 | **10** | **38** | 36 старши учители,  2 учители | І ПКС – 1 учител;  ІІ ПКС – 6 учители;  ІV ПКС – 11 учители;  V ПКС – 11 учители; |
| 2019/2020 | **10** | **39** | 37 старши учители,  2 учители | І ПКС – 1 учител;  ІІ ПКС – 6 учители;  ІV ПКС – 11 учители;  V ПКС – 12 учители; |
| 2018/2019 | **10** | **40** | 35 старши учители, 2 учители | І ПКС – 1 учител;  ІІ ПКС – 6 учители;  ІV ПКС – 10 учители;  V ПКС – 11 учители; |
| 2017/2018 | **10** | **40** |  |  |
| 2016/2017 | **10** | **40** |  |  |

| **Вътрешни фактори** | **Външни фактори** |
| --- | --- |
| **СИЛНИ СТРАНИ** | **ВЪЗМОЖНОСТИ** |
| - Квалифициран педагогически персонал.  - Успешна реализация на план-приема на ученици.  - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет.  - Мотивирани ученици  - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.  - Висока успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси, ДЗИ.  - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети.  - Съвместна работа по проекти на учители и ученици;  - Успешна работа в дигитална среда по време на дистанционното обучение в „Офис 365 – Тиймс“. | - Предоставяне на качествено образование.  - Включване на учителите в различни форми на квалификация.  - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.  - Разширяване на сградния фонд – чрез построяване на физкултурен салон и допълнителни класни стаи.  - Обновяване и възстановяване на дейността на Училищното настоятелство. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление.  - Провеждане на индивидуални консултации с педагогическия съветник на ученици и родители.  - Утвърждаване на традиции и символи на училището.  - Мотивиране на учениците за учене, чрез срещи с изявени бивши възпитаници на училището. |
| **СЛАБИ СТРАНИ** | **ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ** |
| - Понижаване на нивото на подготовка на новоприетите ученици.  - Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети.  - Липса на добри условия за извънкласни дейности.  - Липса на съвременна спортна база.  - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. | - Недостиг на финансиране.  - Намаляване на броя на учениците.  - Намаляване на мотивацията за учене у учениците.  - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.  - Влошен психоклимат сред педагогическия персонал. |

**ІІ. Стратегии и приоритети в развитието на СУ“ Никола Йонков Вапцаров“ гр.Хаджидимово до 2021 ГОДИНА**

**Мисия:**

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем. В тази връзка поради наложените мерки във връзка с пандемията от Ковид – 19, се налага работа в „Офис 365 – Тиймс“;

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на грамотност в областта на чуждоезиковите комуникационни компетентности чрез участие в европейски и международни проекти /Еразъм +„Ефекта на пеперудата“/, и състезания /„Hippo“ и др./.

3. Придобиване на знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес /въвеждане на програмата „Енвижън“ /.

4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.

5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство чрез участие в различни програми /„Всеки ученик ще бъде отличник“ - програма за намаляване на отпадането на ромските ученици от училище/ .

6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото, чрез разнообразяване и масовото им участие в извънкласни дейности.

7. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава. Да се даде по-голям акцент на гражданското образование, придобиване на познания за общественополитическите структори и процеси.

8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

**Визия:**

1.СУ „Никола Вапцаров“- гр. Хаджидимово ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с подготовка с три етапа на образователна степен:

- начален етап: 1 – 4 клас;

- прогимназиален етап: 5 – 7 клас

-гимназиален етап: I-ва степен / 8.-10. клас/ и II-ра степен/11.-12. клас /, съгласно новия ЗПУО .

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще приложим различните форми на обучение, заложени в новия ЗПУО – самостоятелна, индивидуална, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти: педагогически съветник, ресурсен учител, логопед, екип, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет, Училищно настоятелсво и ученическото самоуправление.

8. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

9. Ще продължим да работим активно по програма „Еразъм +“ на Европейския съюз, като създадем цялостна организация, в която ще бъдат включени ученици и техните семейства, педагози, представители на Обществения съвет и на местните общности.

10. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим целодневната лекарска грижа, както и традиционните форми на предходните проекти: „Здравословно хранене“, „Училищен плод, „Деца на колела“, както и ще се включим в нови такива.

11. Ще въведем сутрешна спортна гимнастика в рамките на 15 минути за успешен старт на предстоящия учебен ден.

12. Ще продължим да обогатяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

13. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на Хаджидимово, на нашия роден край и на родината ни.

14. Систематизиране и обобщаване на информацията за историята на училището ни.

**Ценности и приоритети в развитието:**

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.

- Формиращо оценяване и самооценяване.

- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.

- Висок професионализъм на педагогическия екип.

~~-~~ Ефективна управленска дейност

- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

**Главна цел на стратегията:**

**-** Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.

- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.

- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.

- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.

- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.

- Обогатяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.

**Ръководни принципи в дейността на училищната общност:**

- Разширяване на автономността на субектите в училище.

- Хуманизация на процеса на образование.

- Иновативност и творчество.

- Толерантност и позитивна етика.

**ІІІ. Финансово осигуряване на изпълнението на стратегията:**

- Чрез средства от бюджета на училището.

- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.

- Чрез кандидатстване по проекти.

- Чрез дарения.

**ІV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА СУ“ НИКОЛА ЙОНКОВ ВАПЦАРОВ“- гр. Хаджидимово**

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Дейност** | **финансиране** | **срок** |
| 1. | Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение. | Делегиран бюджет | до 15.09. на всяка година |
| 2. | Обновяване и оборудване на нови класни стаи | Делегиран бюджет и външно финансиране | септември  2017 г. |
| 3. | Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет. | Делегиран бюджет и дарения | септември 2018 г. |
| 4. | Оборудване на стая по Занимания по интереси за учениците от начален етап. | Проект | септември  2017 г. |
| 5. | Обновяване на фоайе и коридори. | Делегиран бюджет | постоянен |
| 6. | Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт, корт за тенис. | Общинско финансиране | 2016 – 2021 г. |
| 7. | Изграждане на нов учебен корпус с цел разширяване на така необходимата материална база с оглед на непрекъснато нарастващия брой ученици. | Общинско финансиране | постоянен |
| 8. | Периодични ремонтни дейности в сградата и двора на училището. | Делегиран бюджет | постоянен |
| 9. | Участие в квалификационни форми на педагогическия състав. | Делегиран бюджет, синдикати | постоянен |
| 10. | Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти. | Фондове на ЕС, община, дарения | постоянен |
| 11. | Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“, както и включване към програма „Училищно мляко“ | Министерство на земеделието и Министерство на образованието | постоянен |
| 12. | Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Яне Сандански“, гр.Хаджидимово | Смесено финансиране | постоянен |
| 13. | Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари | Дарения | всяка учебна година |
| 14. | Провеждане на вътрешно училищно езиково състезание и участие в национални състезания . | Делегиран бюджет, само финансиране | през всяка учебна година |
| 15. | Провеждане на училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.  Ежегодно провеждане на седмица на спорта. | Делегиран бюджет | постоянен |
| 16. | Кандидатстване по проекти с международно участие. | Делегиран бюджет | Постоянен |
| 17. | Управление на международни проекти по програма „Еразъм +“ с чуждестранни партньори. | Финансиране от програмата | 2015 – 2022 година |

**Планът е примерен и включва конкретни и особени дейности за определено училище;**

| **СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ** | **ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ** |
| --- | --- |
| - Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.  - Формиращо оценяване и самооценяване.  - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.  - Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.  - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. | 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:  - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;  - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти;  - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището.  2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация.  3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики.  4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.  5. Използване на интерактивни методи на обучение.  6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.  7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.  8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове).  9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.  10. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания.  11. Съвместна работа по образователни проекти.  12. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.  13. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност. |
| - Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.  - Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.  - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. | 1. Развиване на ученическото самоуправление в училище.  2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.  3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.  4. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт .  5. Утвърждаване на традиции и символи на училището.  6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти.  7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.  8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.  9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите. |
| - Ефективна управленска дейност. | Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:  - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез учaстието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.  - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.  - Изграждане на ръководен екип.  - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище. |
| - Използване на различни форми за мотивиране на персонала. | 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.  2. Изработване на правилник за провеждане на ПС.  3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.  4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.  5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др. |
| - Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора. | - Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици. |
| - Материална база и допълнително финансиране. | 1. Работа по привличане на спонсори.  2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ.  3. Разширяване на сградния фонд и построяване на необходимите нови сгради.  4. Естетизация на училищния двор.  5. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации.  6. Ремонт на училищната библиотека.  7. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката.  8. Изграждане на физкултурен салон и съблекални към него.  9. Изграждане на нови кабинети в новостроящото се крило на училището.  10. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.  11. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи.  12. Осигуряване на нови компютри.  13. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения. |
| - Ефективна рекламна кампания. | 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището.  2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата.  3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици. |

В условията на Ковид – 19, в училището са въведени стриктни мерки, които се спазват от цялата училищна общност.

Стратегията за развитие на СУ“Никола Вапцаров“ за периода 2016/2017 – 2020/2021 учебна година е гласувана и утвърдена на педагогически съвет с Протокол № 14 /10.09.2020 година.